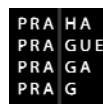




OPERAČNÍ PROGRAM PRAHA
ADAPTABILITA



Společnost ThyssenKrupp Ferrosta, spol. s.r.o. informuje o úspěšném ukončení projektu **„Zvýšení konkurenceschopnosti a adaptability pracovníků společnosti ThyssenKrupp Ferrosta, spol. s.r.o.“**, financovaného z programu OPPIA. www.oppi.cz

Hlavním cílem realizace projektu bylo zvýšení konkurenceschopnosti firmy na trhu a ucelení systému vzdělávání ve společnosti. Díky podpořenému vzdělávání se práce zaměstnanců na jednotlivých pozicích stala více efektivní.

Celkem se vzdělávání zúčastnilo 52 zaměstnanců. Vzdělávání probíhalo od ledna do prosince 2009 a pokrývalo následující oblasti:

- Obchodní a komunikační dovednosti v jazycích: německý, anglický, ruský, italský
- Kompendium měkkých dovedností
- Otevřený kurz Asistentka sekretářka
- Obchodní dovednosti
- Manažerská akademie

Zaměstnanci hodnotí projekt jako velmi přínosný, zejména v rozvíjení jazykových komunikačních dovedností, ve zvýšení profesionality při jednání se zákazníky a zvýšení znalostí v oblasti měkkých dovedností.

Vedení společnosti vidí další přínosy v rozvinutí manažerských dovedností vedoucích pracovníků, v posílení prodejních a obchodních dovedností obchodníků společnosti a v posílení komunikačních dovedností pracovníků ThyssenKrupp Ferrosta, spol.s.r.o.

Operační program Praha – Adaptabilita spolufinancuje Evropský sociální fond.
Praha & EU: Investujeme do vaší budoucnosti