

## Zpráva o Manažerské akademii pro firmu TKF

V průběhu roku 2009 proběhl pro pražské pracovníky firmy TKF cyklus vzdělávání pod názvem Manažerská akademie.

Šestnáct dnů pilné práce s motivovanou skupinou 15 účastníků z Prahy. Byla na nich vidět chuť učit se novým věcem, získávat informace a osvojit si nové dovednosti.

Program byl podporován z Fondů EU.

Obsah Manažerské akademie byl probrán v souladu s osnovou, která byla akreditována MŠTM ČR jako rekvalifikační program pro manažery.

Je přirozené, že se sešly různé osobnosti, s různými zkušenostmi i s vlastními schémata uchopování života. Proto docházelo k časté a obohacující diskusi nejen s lektorem, ale i mezi účastníky.

Program nebyl pouhým formálním naplňováním osnov, ale skutečně živou akademií, která účastníky rozvíjí a obohacuje.

Vhodný výběr současných i budoucích manažerů, s různým stupněm zkušeností, v různém věku, obou pohlaví, to vše přispívalo k pestrosti, ze které všichni společně těžili a profitovali.

Velké oblibě účastníků se těšila nejrůznější praktická cvičení, trénink dovedností, hraní rolí. V řadě případů byla využita videokamera pro zpětnou vazbu.

Milým překvapením však byl i zájem o teoretické pasáže. Účastníci jsou lidé přemýšliví, hloubaví, kteří chtějí vědět, rozumět, umět použít. Kladení otázek z jejich strany bylo naprosto přirozenou součástí výuky.

Zájmu se těšily i různé dotazníky a testy, které doplňovaly učební látku, ilustrovaly probírané, ale také poskytovaly informace k sebepoznání a sebehodnocení.

Opakovací blok na začátku každého setkání prohluboval implementaci získaných vědomostí a dovedností do praktického života účastníků.

Ti přicházeli na semináře připravení a většinou s vypracovaným zadáním, které zpracovali v mezidobí.

Lze to považovat za ilustraci zájmu, motivace a odpovědného přístupu, který se těšil výrazné podpoře od vrcholného managementu TKF.

Při seminářích, i v rámci neformálních setkání, byl dostatek času pro individuální přístup i nad rámec rozsahu MA. Jednalo se o podporu při řešení konkrétních pracovních situací jednotlivých lidí. Ale také i o inspiraci k osobnostnímu růstu nebo i korekcím psychických algoritmů u jednotlivých osob.

Bylo příjemné a obdivuhodné, setkat se se zájmem o práci na sobě. Nešlo vždy o témata osobně příjemná a některá doporučení mohli účastníci vnímat i jako kritiku. Přesto se po zamyšlení snažili o zakomponování sděleného do vlastního života. Většinou úspěšně.

Velký dík patří zajištění akce za strany TKF. Spolupráce s Mgr. Janou Odehnalovou byla v duchu spolehlivosti a odpovědnosti. S velkou starostí a péčí dbala na hladký a správný průběh jednotlivých setkání. Přicházela s náměty na vylepšení i v průběhu akce. Velké poděkování.

Vhodná byla i volba objektů pro školení. Nutno říct, že hotel Step se nakonec ukázal jako přívětivější. Dobře prosvětlená a prostorná učebna byla dobrou volbou.

Cíle akce byly naplněny.

PhDr. Vojtěch Černý, Ph.D. v.r.